

# 介護保険制度改正・報酬改定 速報&解説LIVE！

■その9：2023年12月13日  
介護給付費分科会12月11日ダイジェスト！  
審議報告のとりまとめに向けて①

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社  
代表取締役 榊原 宏昌

## 講師プロフィール

昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員  
京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務  
社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、  
有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の仕事に携わる  
15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を  
目的として独立



著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間300回を超える

4児の父、趣味はクラシック音楽

ブログ、facebookはほぼ毎日更新中、日刊・週刊のメールマガジンを配信

Zoomセミナー、動画講座、YouTubeでも配信中、13年目になる「介護の読書会」主催

天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索

- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 稲沢市介護保険事業計画策定委員会、地域包括支援センター運営協議会、地域密着型サービス運営委員会委員
- 出版実績：日総研出版、中央法規出版、ナツメ社、メディカ出版、その他多数
- 平成20年第21回GEヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

# 介護現場をよくする研究・活動



- facebook、ブログ等を毎日更新、情報発信
- 天晴れ介護サービス総合教育研究所YouTubeチャンネル 週1～2回動画配信
- メルマガ（日刊：介護の名言、週刊：介護現場をよくする研究&活動通信）
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）よりどうぞ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

# 介護現場をよくする研究・活動

## ■よい介護職はいても、よい介護現場はなかなかない……

- ・ 1人1人がよくなるだけでは、うまくいかない
- ・ チーム、組織、目標、計画、ルール  
リーダーシップ、コミュニケーションなどが必要
- ・ 「介護現場」をよくすることで  
利用者はもちろん、職員も幸せになれる！
- ・ 人と人とお互いに学び合い  
気持ちよく支え合える社会づくり

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

# 天晴れ介護サービス「ACGs」！

## APPARE CARE SERVICE GOALS 2023

天晴れ介護サービス  
介護現場をよくする21のテーマ

個別ケア	1 健康管理	2 ADLの自立 重度化予防	3 IADLの 支援	4 認知症 症状の緩和 進行予防	5 社会交流 意欲・楽しみ	6 介護者支援	7 対人 援助職の 基本姿勢	
	事業所運営	8 環境整備	9 接遇・マナー	10 生活の 安定・安全	11 喜び 楽しみ	12 家族・地域	13 事業所の 維持	14 チーム
		法人経営	15 行政対応 地域分析	16 事業 サービス	17 収支	18 人事・組織	19 法令遵守 リスク マネジメント	20 指導 育成 管理

Colored by bridge link plus

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

## 著書・雑誌連載

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

おかげさまで!

amazon ランキング

10部門  
1位

- ◎介護
- ◎暮らし・健康  
子育て
- ◎経営科学
- ◎実践経営  
リーダーシップ
- ◎ビジネス・経済
- ◎都市  
地域経済学
- ◎経済学
- ◎投資・金融  
会社経営
- ◎介護の  
最新リリース
- ◎経営科学の  
最新リリース

※総合は惜しくも2位!

応援いただき  
ありがとう  
ございました!



利用者・職員から選ばれる！  
介護サービス  
経営の教科書

天晴れ介護サービス総合研究所 代表取締役  
榎原 宏昌

97%が  
効果を実感!

年間400回超の  
コンサルティングから見えた  
人を大切にする経営「10」の極意

BLA出版

特典プレゼントを  
期間内に  
ぜひお受け取りください!

ご登録は  
こちらから



無料ダウンロード期間

2023.8.26(土)17時~8.31(木)15時

利用者・職員から選ばれる!

# 介護サービス 経営の教科書

~人を大切にする経営「10」の極意~



利用者・職員から選ばれる！  
介護サービス  
経営の教科書

天晴れ介護サービス総合研究所 代表取締役  
榎原 宏昌

97%が  
効果を実感!

年間400回超の  
コンサルティングから見えた  
人を大切にする経営「10」の極意

BLA出版

稼働

数字

個別ケア

人材確保

ルール

コミュニケーション

継続的学習

評価制度

組織・人事

PDCA

# 本日の内容

1. はじめに
2. 介護給付費分科会12月11日ダイジェスト！  
審議報告のとりまとめに向けて①
3. おわりに

# 本日の内容

社保審一介護給付費分科会	
第235回 (R5.12.11)	資料2

令和6年度介護報酬改定に関する審議報告（案）

令和5年〇月〇日

# 本日の内容

1. はじめに
2. 介護給付費分科会12月11日ダイジェスト！  
審議報告のとりまとめに向けて①
3. おわりに

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

# 今後の予定

18日（月）に審議報告？

## 4夜連続LIVE！敢行！！！！

21日（木）通所系（訪問リハ含む）、多機能系、短期入所

22日（金）施設系、居住系サービス

23日（土）訪問系、居宅介護支援、福祉用具

24日（日）総論、全体、その他

※いずれも21時～

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

12

# 継続的な学習の重要性！

## ■成長のために

- ・ **ギャップ**を埋める & **強み**を活かす
- ・ **時間とエネルギー**をかけた分だけ成長する
- ・ **よい情報を浴び続ける**、そういう**環境**に身を置く
- ・ **成長は螺旋階段**、その時々で**受け取るものも違う**
- ・ **ミラーニューロン効果**（思考・行動に影響、**時間差で効果!**）、**感度**が高まる
- ・ **知れば知るほど分からないこと**が増える、**知りたいこと**が増える
- ・ **学びが理想**をつくり、**理想が学び**を生む

## ■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ **定期的に軌道修正**させてくれる、**人・環境の存在**が必要

## ■自分自身、そしてチームワーク

- ・ **シャンパンタワー**：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ **研修はチームで参加**、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

# 継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度



**習慣化 = インパクト × 回数**

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

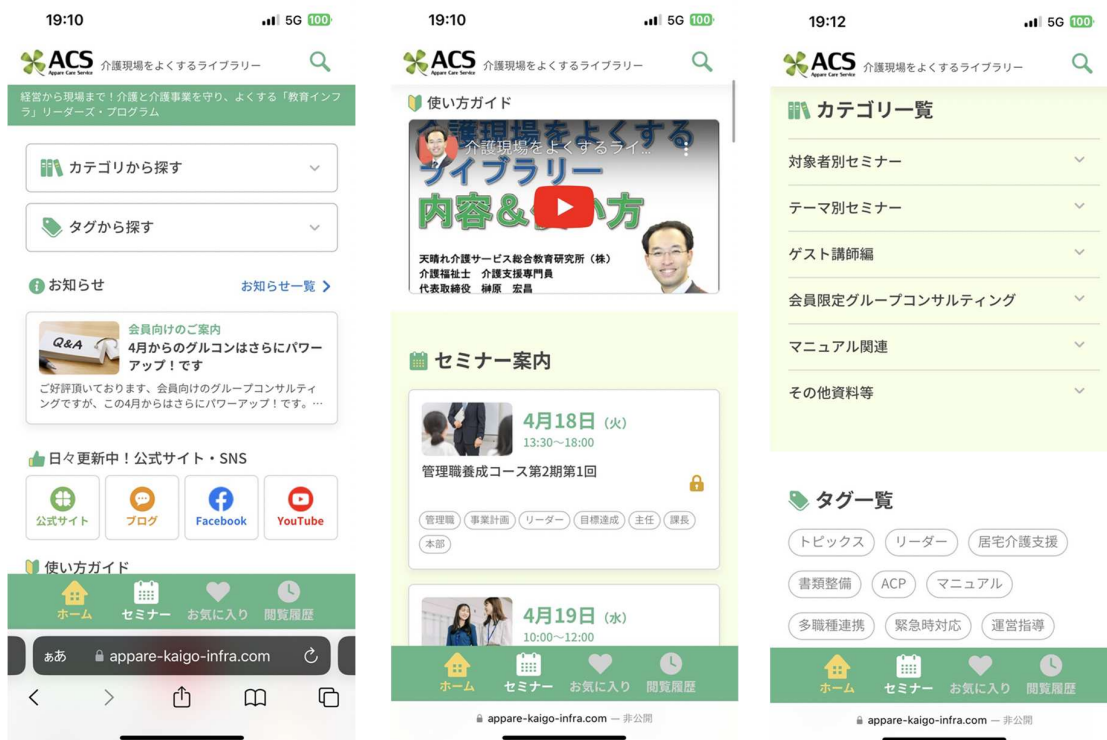
# 研修・動画の内容 経営から現場まで400本以上！

- 経営者・経営幹部向けセミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- 管理職向けセミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- ケアマネジャー向けセミナー（10時間相当 +  $\alpha$ ）
- 全職員向け法定研修シリーズ（10時間相当 +  $\alpha$ ）
- 新人職員向けセミナー（10時間相当）
- 赤本・青本・緑本通読セミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- 1日集中講座シリーズ！（30時間相当）  
（稼働率、人材確保、管理職養成、実地指導、ケアマネジメント等）
- 令和3年度介護報酬改定セミナー（10時間相当）
- リーダー、相談援助職のための説明力向上講座（5時間相当）
- 最新情報&トピックス「マンスリー・ジャーナル」（20時間相当）
- 工藤ゆみさんのコミュニケーション力向上講座（20時間相当）
- 進絵美さんの面談スキル向上講座（5時間相当）
- 吉村NSの看護セミナー（5時間相当）
- ケアマネジャー受験対策セミナー（15時間相当）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

# 介護現場をよくするライブラリー



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16



# 人材確保・育成・定着コース

【人材確保・育成・定着コース第1期】全6回

■第1回：10月12日（水）

「人材確保の具体策」

■第2回：11月9日（木）

「選考方法の具体策」 ※13時～17時半

■第3回：12月22日（金）

「人材育成・定着・評価の具体策」 ※13時～17時半

■第4回：1月24日（水） →10日（水）

「人事部門の重要性」

■第5回：2月7日（水）

「まとめ・発表」

※各回とも13:30～18:00

■フォローアップ講座：3月6日（水） 14:00～17:00

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

# ケアマネ・相談援助職養成コース

【ケアマネジャー・相談援助職養成第1期】全6回

■第1回：10月24日（火）

「ケアマネジメンツの基礎」 ※13時～17時半

■第2回：11月30日（木）

「説明力向上 & 合意形成の具体策」 ※13時～17時半

■第3回：12月27日（水）

「各種困難事例、意思決定支援、家族支援、ハラスメント対策等」

■第4回：1月25日（木） →24日（水）

「組織の中での立ち位置・役割」

■第5回：2月21日（水）

「まとめ・発表」

※各回とも13:30～18:00

■フォローアップ講座：3月21日（木） 14:00～17:00

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

# 面談スキル向上講座（進塾）



## 面談（傾聴）スキル向上講座



- ①自己理解
- ②他者理解
- ③自己理解の支援
- ④自立支援
- ⑤相談援助の役割（価値）

# 稼働率・サービス改善コース

## ■第1回

総論・市場&制度/稼働の現状と目標/広報の意義と計画  
（宿題）現状と目標、リストと計画、現チラシ

## ■第2回

振り返り・QA/基本パンフと広報トーク、ウリ  
毎月の広報記録とニュース、FAQ  
（宿題）トーク、ニュースあれば

## ■第3回

振り返り・QA/HP・SNS・動画、稼働率向上の取り組み10領域  
サービス改善事例（個別ケア、医療面、体験利用、しつらえ等）  
（宿題）トークブラッシュアップ、ニュース

## ■第4回

振り返り・QA/目標達成について/計画について  
※内覧会は別動画  
（宿題）発表資料

## ■第5回

発表（トーク、チラシ、FAQ、計画）

※フォローアップ講座：2時間くらい、自由に  
※宿題については、2週間後を目途にご提出いただきます。

# 管理職養成コース

## ■ 9月第1回

管理職総論／業務管理とは／業務を見る視点

## ■ 10月第2回

振り返り・Q&A／業務の標準化／業務の個別化

## ■ 11月第3回

振り返り・Q&A／研修・会議／面談・周知徹底

## ■ 12月第4回

振り返り・Q&A／運営指導／基本的な労務管理／収支管理

## ■ 1月第5回

振り返り・Q&A／目標設定／業務改善計画の立案／まとめ

※毎回、簡単な宿題があります。  
2週間後を目途にご提出いただきます。

# 介護と介護事業を守り、よくする「教育インフラ」 リーダーズ・プログラム！（年会費制）

1. 毎月10～15本の新着セミナー&QA
2. 経営から現場までを網羅した動画コンテンツ  
2023年10月現在で400本超！ショート動画も好評
3. 毎年のシリーズ企画  
ACGs、コミュニケーション、介護職向けなど
4. 少人数12名限定のコース研修（半日×6カ月）  
コンサルティングレベルのレクチャー+GW+QA+課題  
管理職養成／稼働率・サービス改善／面談スキル  
人材確保・育成・定着／ケアマネジャー・相談援助職養成
5. 各種グループコンサルティング  
月1回30分、月1回90分、月1回120分  
月1回45分の個別コンサルティング

# 新企画！ケアラーズ・クラブ

■毎月1回、30分のグループQAセッション（zoom）

※榊原からの導入＋皆さんからのQ&A

※後日動画あり

■通常セミナー（2,000円～10,000円！）

毎月1回ご招待！（※コースセミナー除く）

※後日動画あり

■ケアラーズ・クラブ（月会費制／法人・個人）

月額800円！（税抜）



23

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

# Facebookライブ！／YouTube動画

天晴れ介護サービス総合教育研究所  
チャンネル登録者数 996人

アップロード動画 ▶ すべて再生

動画タイトル	再生時間	視聴回数	投稿日時
よく頂くご質問シリーズ① 介護現場をよくする不定...	30:26	42回視聴	1日前
6月開催セミナー総集編！ 訪問介護の赤本・青本 訪問看護による予防 強みを見つける質問 自己・他者理解・目標	35:55	74回視聴	10日前
BCP作成の今 皆さんの所は？	25:20	119回視聴	2週間前
ざっくり加算要件！ 居宅介護支援編	34:06	129回視聴	3週間前
ざっくり運営基準！ 居宅介護支援編	33:50	197回視聴	1か月前

24

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

# 週刊メールマガジン 介護現場をよくする研究&活動通信

介護現場をよくする研究&活動 通信 バックナンバー

[バックナンバー一覧へ戻る](#)

日時	タイトル
2020/11/19(木) 09:30	【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号

■□■  
【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】  
介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号  
<http://www.appare-kaigo.com/>  
2020.11.19  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 榎原宏昌  
□■□

0=====

## ◆目次◆

1. 今週の活動と気付き
  2. 注目のニュース
  3. セミナー・イベント情報
  4. zoomセミナー情報
  5. 天晴れライブラリー・名言のご紹介
- 編集後記

➤毎週木曜日のメルマガ「介護現場をよくする研究&活動通信」  
ホームページより（天晴れ介護、で検索）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

25

# LINE公式アカウント始めました！

## ■対象者

- ・ 介護事業の永続的な成功を目指す経営者・経営幹部の方
- ・ 独立開業や管理職・専門職・講師業等でスキルアップ  
したい個人の方

※LINE登録特典動画「経営から現場まで！介護事業の永続的な  
成功を実現する3つの取り組み」をプレゼント！（^^）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

26

# アンケートにご協力お願いします！

今回のライブ（動画）のご感想などあれば教えてください

記述式テキスト（短文回答）

今後のライブ（動画）で、聞いてみたい内容などありましたら教えてください

記述式テキスト（短文回答）

現在、抱えている課題などありましたら教えてください

記述式テキスト（短文回答）



# 制度改正・報酬改定 速報＆解説LIVE！

ご清聴ありがとうございました！  
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌